



FACULDADE MODELO
CPA-COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

GESTÃO 2012 - 2014

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

ANO: 2012

1. APRESENTAÇÃO

O relatório que segue apresenta a Avaliação Institucional da Faculdade Modelo - FACIMOD, realizada no ano de 2012. A avaliação se fundamenta integralmente com o que determina o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), criado pela Lei nº 10.861 de 14 de abril de 2004, e em seus componentes principais que regem a Avaliação das Instituições e dos Cursos.

O presente relatório serviu de base para a análise dos principais aspectos da Instituição: O ensino, a pesquisa, a extensão, a gestão da IES, as coordenações de cursos, o corpo discente, o corpo docente, o corpo técnico-administrativo, os espaços didático-pedagógicos, bem como também, a infraestrutura física e técnica.

De posse dos resultados a CPA - Comissão Própria de Avaliação pode traçar uma estratégia de ação visando qualificar ainda mais o trabalho que vem sendo realizado pela Instituição e analisar de que forma a mesma vem cumprindo a sua missão, assim como, toma as suas decisões buscando cada vez mais o seu aprimoramento junto a comunidade acadêmica e oferecendo uma IES muito mais qualificada para a sociedade.

A Avaliação Institucional é peça fundamental para a garantia da busca incansável pela qualidade. Através deste processo, que deve ser contínuo, a IES terá condições de dar prosseguimento ao que vem sendo construído desde as primeiras avaliações realizadas pelo MEC em nossa Instituição. O que a FACIMOD vem conseguindo desde sua fundação, é oferecer uma melhor qualidade na prestação de serviços aos seus alunos e a comunidade ao seu redor.

2. METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

A metodologia que foi desenvolvida consistiu em um formato de avaliação interna, onde os segmentos acadêmicos tiveram a oportunidade de responder um Formulário Eletrônico, criado pela Instituição e disponibilizado através de página eletrônica na Internet, denominado UNIMESTRE.

Os formulários foram aplicados no último mês de cada semestre letivo, sendo eles: junho de 2012 e novembro de 2012.

No UNIMESTRE, o acadêmico respondente acessa sua área individual e busca o item "Avaliações", onde responde o formulário em qualquer computador com acesso à rede internacional de computadores, tendo a oportunidade de escrever seus comentários julgados necessários.

A partir destas informações coletadas, a CPA - Comissão Própria de Avaliação pode ter um diagnóstico de como a Instituição é vista por seus membros, os seus pontos fortes e fracos, em relação a excelência dos serviços ofertados.

Os indicadores de desempenho institucional tiveram como base, as discussões feitas pela CPA - Comissão Própria de Avaliação sobre os principais eixos necessários que definem o perfil da Instituição, desde sua infraestrutura até as relações sociais de alunos e professores.

Essas discussões envolveram além da CPA - Comissão Própria de Avaliação, a direção da Instituição, a representação de alunos e professores, aspecto de fundamental importância para alcançar os objetivos pré-estabelecidos, e encontrar a maneira mais participativa para a democratização das informações.

A página na Internet da FACIMOD, disponibiliza informações sobre a Avaliação Institucional. Quadros de editais e informativos em sala de aula, são meios de divulgação dos trabalhos e função da CPA - Comissão Própria de Avaliação.

Após a tabulação dos dados contidos no questionário, a CPA - Comissão Própria de Avaliação desenvolveu a devolutiva dos resultados a cada curso, na semana acadêmica e afixou no quadro edital estes resultados. Estes resultados são apresentados a Direção e a CPA - Comissão Própria de Avaliação vai elaborar um plano de ação para definição das prioridades e planos de solução.

A intenção é buscar as correções das oportunidades de melhoria e fortalecer os resultados positivos.

Assegurar para a direção que todas as informações fazem parte do sentimento coletivo acadêmico avaliado e que as propostas apresentadas também são fruto do empenho em procurar atingir a qualidade desejada.

3. DADOS ESTATÍSTICOS DE 2012

Os dados coletados pelo sistema possibilitaram à CPA - Comissão Própria de Avaliação organizar algumas informações mais relevantes gerando médias e percentuais que permitiram realizar uma leitura do desempenho institucional da FACIMOD.

Os dados foram apurados por semestre utilizando para tal o total de acadêmicos respondentes de cada semestre, sendo 137 de 291 alunos no 1º semestre e 79 de 248 alunos no 2º semestre dos 3 Cursos. A partir destes resultados foram gerados gráficos em "pizza" que apresentam a média dos dois semestres de 2012, conforme apresentada a seguir:

3.1 AVALIAÇÃO DOS ACADÊMICOS SOBRE A INFRAESTRUTURA

A infraestrutura da Instituição teve média geral considerada satisfatória com tendência a bom (salas de aula, equipamentos em sala de aula, limpeza e organização das instalações e cantina, uma vez que entre os acadêmicos respondentes confirmaram níveis satisfatórios, bom e muito bom. Destaque nos serviços de reprografia que apontaram para bom e muito bom.

Nos quesitos estacionamento, instalações da biblioteca e acesso a Internet, a média geral considerada com tendência fraca e muito fraca. Independente dos resultados, a Instituição efetuou uma série de melhorias, onde podemos mencionar o acervo da biblioteca, reforma e melhoria dos banheiros, iluminação no estacionamento e troca de telhas da cobertura da FACIMOD.

Infra Estrutura – Média dos Semestres de 2012

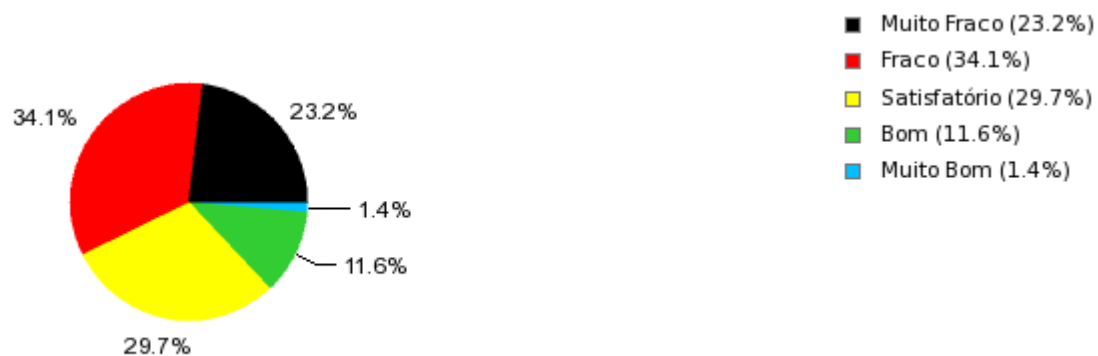
1 - Como você avalia as condições de sala de aula?



2 - Como você avalia a qualidade dos equipamentos utilizados nas salas de aula?



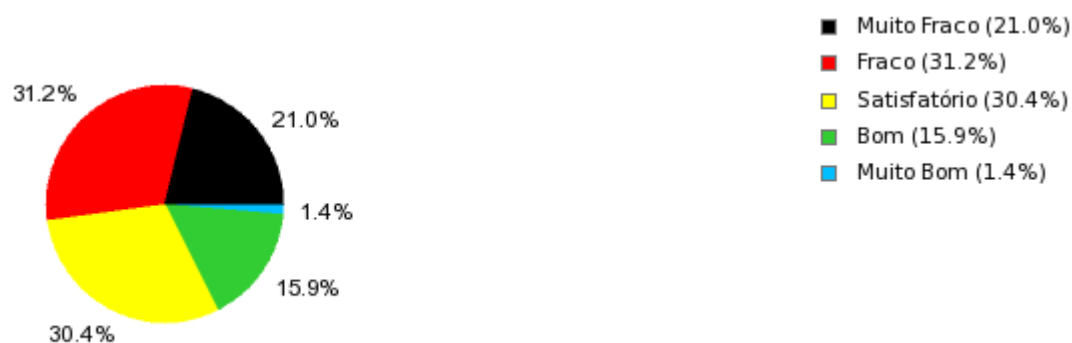
3 - Como você avalia o estacionamento da faculdade?



4 - Como você avalia a limpeza e organização das instalações da faculdade?



5 - Como você avalia as instalações da biblioteca?



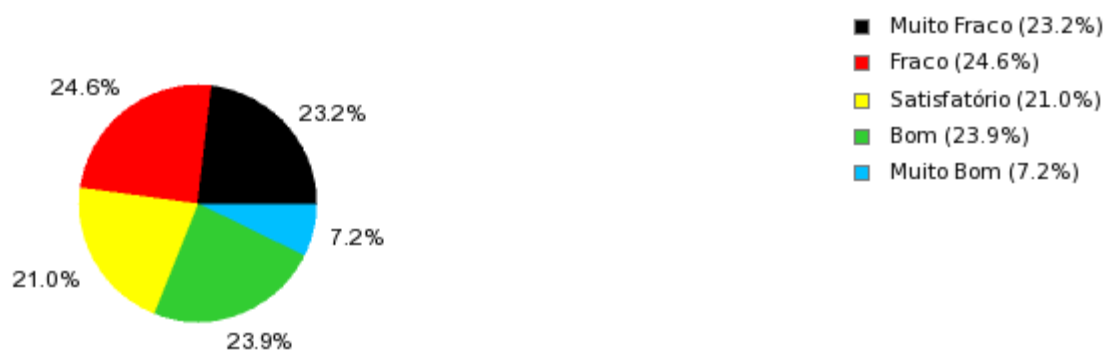
6 - Como você avalia a cantina da faculdade?



7 - Como você avalia a Reprografia da faculdade?



8 - Como você avalia as condições de acesso à Internet?



3.2 AVALIAÇÃO DOS ACADÊMICOS SOBRE O QUADRO TÉCNICO ADMINISTRATIVO

Percebe-se particularmente na opinião geral dos acadêmicos respondentes que o quadro técnico administrativo é um ponto forte da FACIMOD onde a maioria dos acadêmicos atribuíram satisfatório com tendência a bom e muito bom, conferindo condições bem adequadas no relacionamento entre a comunidade acadêmica e o quadro técnico administrativo.

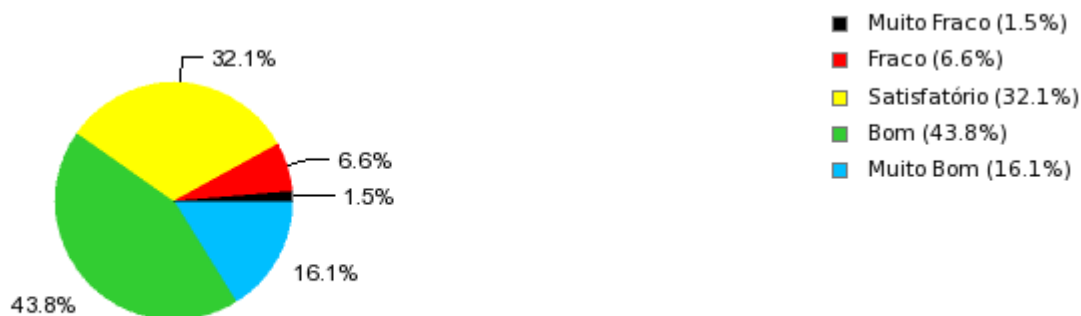
Os pontos fracos criam oportunidades de sempre aperfeiçoar o atendimento aos acadêmicos, buscando a formação continuada das equipes de suporte administrativo interno e nas demandas da comunidade acadêmica.

Quadro Técnico-Administrativo – Média dos Semestres de 2012

1 - Como você avalia o trabalho do Departamento Financeiro?



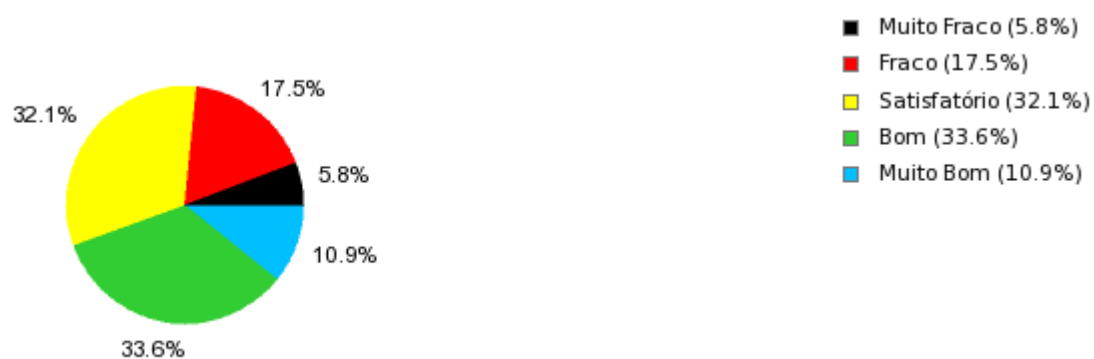
2 - Como você avalia o trabalho dos funcionários da secretaria?



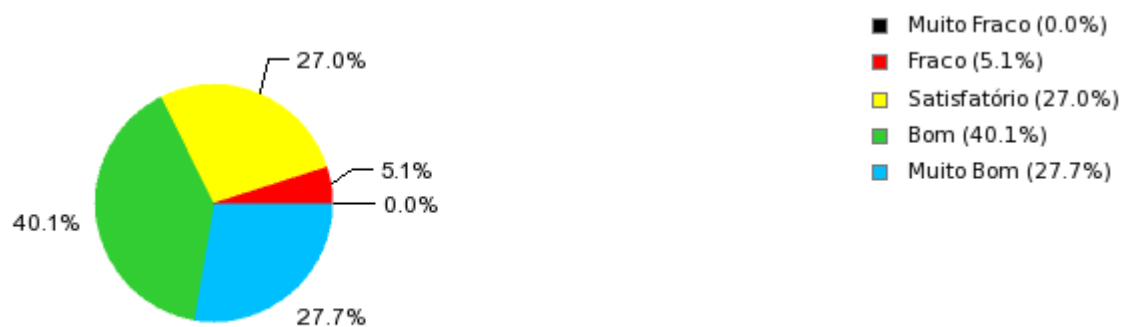
3 - Como você avalia o trabalho dos funcionários da limpeza?



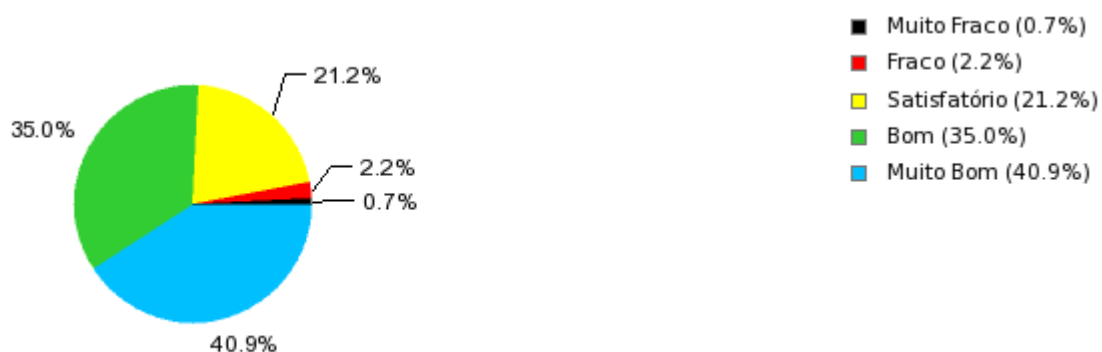
4 - Como você avalia o trabalho dos funcionários da Biblioteca?



5 - Como você avalia o trabalho dos funcionários do Laboratório de Informática?



6 - Como você avalia o trabalho dos funcionários da Reprografia?



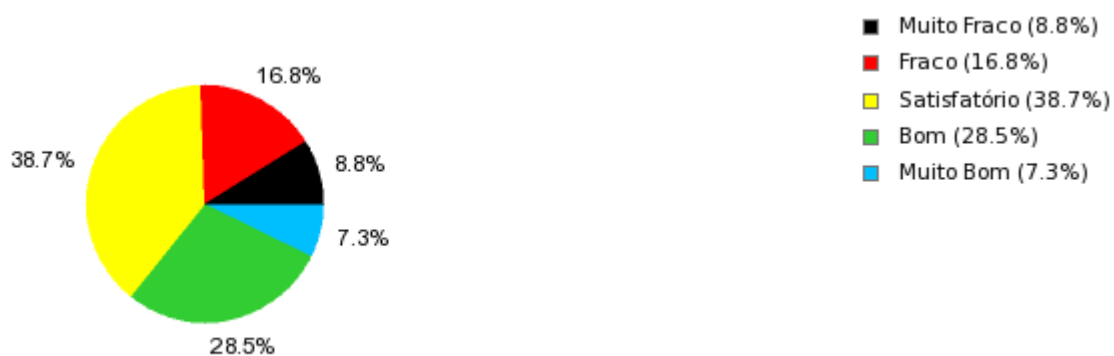
7 - Como você avalia o trabalho dos funcionários da Assessoria Pedagógica?



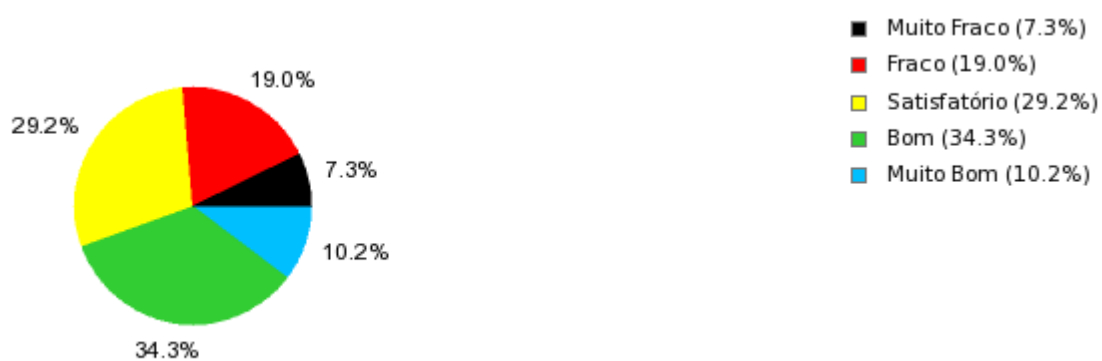
8 - Como você avalia o trabalho dos funcionários da Cantina?



9 - Como você avalia o trabalho dos funcionários da Ouvidoria?



10 - Como você avalia o trabalho da Direção?



11 - Como você avalia o trabalho dos Assistentes (Apoio de Sala) ?



3.3 AUTO AVALIAÇÃO GERAL DOS ACADÊMICOS

Os indicadores de auto avaliação dos acadêmicos foram inseridos na avaliação institucional no ano de 2011 com o objetivo de diagnosticar o grau de satisfação pessoal com as atividades pedagógicas, as relações interpessoais e expectativas dos acadêmicos pelo curso escolhido.

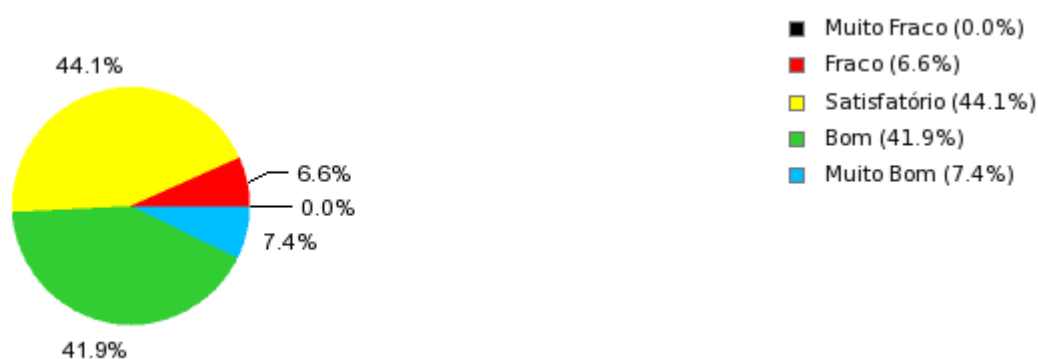
Os resultados mostram índices altos de bom a muito bom que revelam alto potencial de envolvimento dos acadêmicos com os cursos escolhidos e suas relações interpessoais, potencializando ainda mais o processo de ensino-aprendizagem.

Auto Avaliação do (a) Acadêmico (a) – Média dos Semestres de 2012

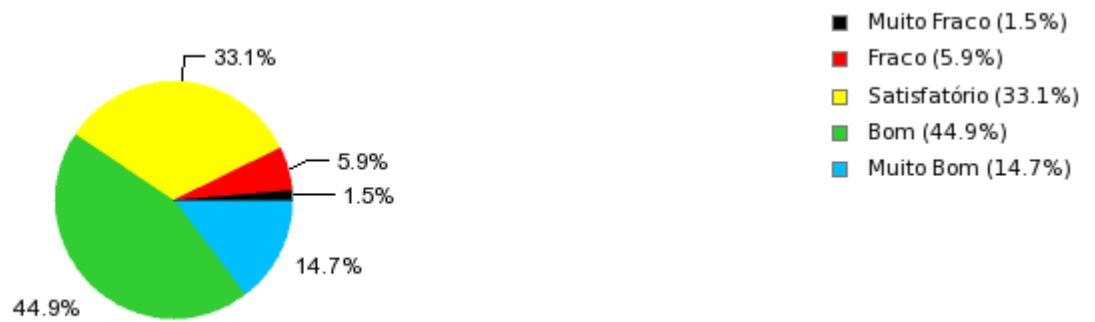
1 - Como você avalia sua frequência e pontualidade no curso:



2 - Como você avalia sua dedicação e tempo destinado ao estudo e trabalhos acadêmicos:



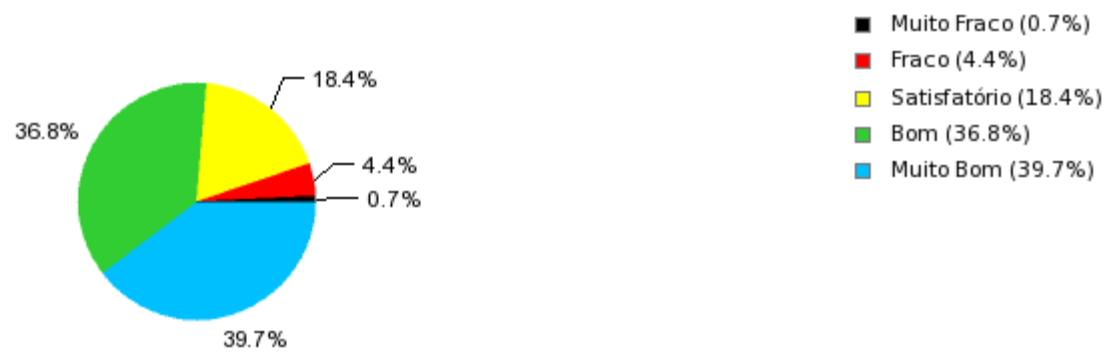
3 - Como você avalia a realização e os resultados obtidos nas atividades acadêmicas:



4 - Como você avalia seu relacionamento social na comunidade acadêmica:



5 - Como você avalia seu grau de satisfação com o curso escolhido:

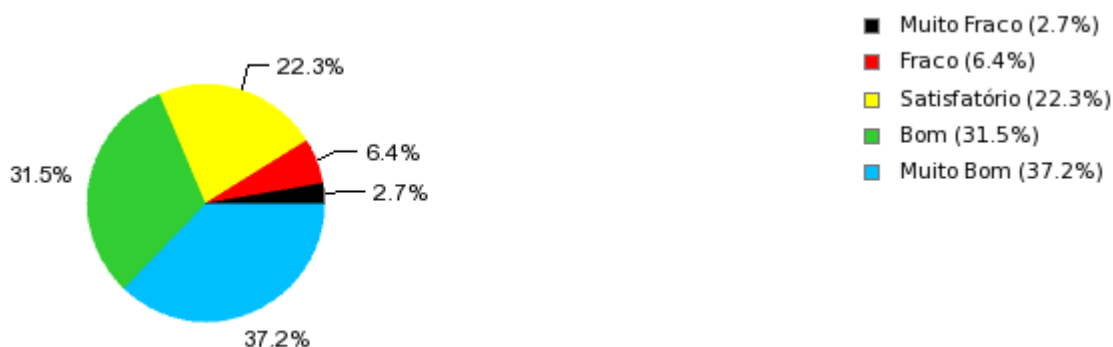


3.4 AVALIAÇÃO GERAL DOS ACADÊMICOS SOBRE OS PROFESSORES

Com relação ao desempenho geral do corpo docente, os acadêmicos indicaram índices tendentes a bom e muito bom. Estes resultados confirmam a tendência já verificada nos anos anteriores que colocam mais um ponto forte no perfil desta Instituição.

Professores – Média dos Semestres de 2012

1 - Como você avalia a clareza na explicação dos conteúdos da disciplina?



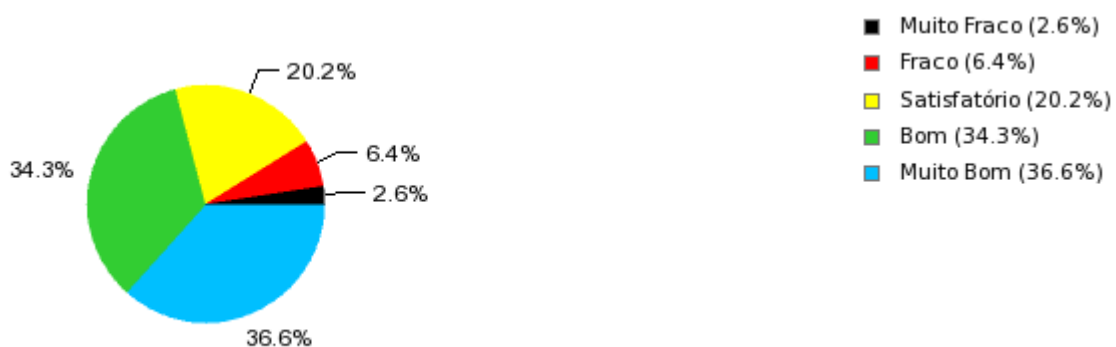
2 - Como você avalia a habilidade com a qual o professor relaciona a disciplina com possíveis aplicações práticas profissionais?



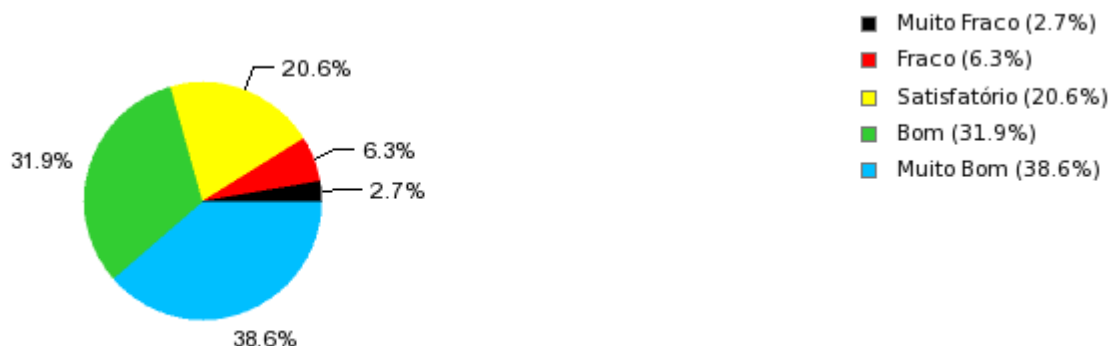
3 - Como você avalia a coerência das avaliações formais e informais com o conteúdo trabalhado em sala nesta disciplina?



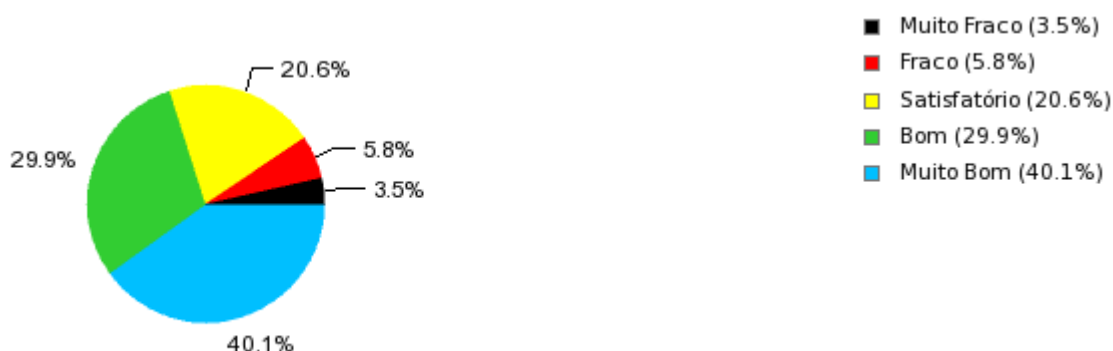
4 - Como você avalia o plano de ensino apresentado pelo professor?



5 - Como você avalia o nível de exigência do professor desta disciplina?



6 - Como você avalia o seu grau de satisfação com o professor nesta disciplina?



4 CONSIDERAÇÕES DA CPA/FACIMOD SOBRE A AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

A avaliação institucional do ano de 2012 permitiu perceber em conjunto com os resultados das avaliações dos anos anteriores consistência dos índices com tendência a melhoria. Houve preocupação na melhoria dos espaços físicos em geral, qualidade dos ambientes coletivos, aquisição de acervo de obras científicas, aquisição de recursos tecnológicos e sistemas de informação adequados, para poder ofertar aos acadêmicos um ambiente que favoreça o aprendizado e o desenvolvimento como agente transformador da sociedade.

A CPA - Comissão Própria de Avaliação, durante o período de 2012, procurou a interatividade com o corpo docente e discente

sobre a importância da avaliação institucional. Divulgou os resultados das avaliações durante a semana acadêmica e está concluindo o relatório com os pontos que merecem atenção, resultado da avaliação acadêmica.

A CPA reconhece que, apesar das dificuldades de concretização dos seus objetivos encaminhou seus trabalhos buscando encontrar um ponto de equilíbrio entre as demandas dos acadêmicos e os recursos do mantenedor.

O que foi produzido, contou com o conhecimento de todas as condições materiais e humanas disponíveis na Instituição. As atividades desenvolvidas buscaram a participação dos diversos segmentos da Faculdade, democratizando decisões e informações, aprimorando o modelo de administração da FACIMOD.

Portanto, sem se eximir das possíveis falhas, esta CPA - Comissão Própria de Avaliação quer mostrar para a comunidade acadêmica e para a sociedade, seus objetivos e suas ações e com certeza, estará cada vez mais contribuindo para o crescimento e eficácia do projeto de gestão da FACIMOD.

Curitiba, 05 de março de 2013.

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO - 2012

Professor Claudio Luis Alves do R. Cúneo
Presidente da CPA

Professor Leopoldo Magno Guimarães e
Professora Flavia Leal King Baleche
Corpo Docente

Aluno Renan Müller e Aluna Beatriz Betim
Corpo Discente

Luis Armando Rodrigues Andreoli e Jadir de Souza Mendes
Corpo Técnico-Administrativo

Maria Izabel de Paula e Juscelino Salles
Sociedade Civil Organizada

Romeu Ferreira Ribas
Diretor Geral da FACIMOD

Rineo Lançoni
Diretor Adjunto da FACIMOD